



ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE

DI GIUNTA DI CONSIGLIO

n° 7 del 28/01/2013

COMUNE DI PRESEGLIE

(Provincia di Brescia)

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

Modalità di ripartizione risorse economiche 2010-2012

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Gli oneri derivanti dall'ipotesi del contratto oggetto di relazione sono stati previsti nei documenti di programmazione finanziaria 2010-2012 e trovano copertura finanziaria nei seguenti capitoli di bilancio:

Descrizione	Importo	Capitolo di Bilancio
art.15, comma 1, lett. e) compensi Merloni		
Progressioni orizzontali – somme utilizzate da considerare a carico del fondo	€ 18.631,82	Vari capitoli stipendiali
Quota riservata al fondo miglioramento dei servizi	€ 6.000,00	Int.1010201-cap.10130
Indennità di comparto sono escluse le indennità di comparto 2002 che rimangono a carico del bilancio	€ 2.614,32	Vari capitoli stipendiali

ANNO 2010

Descrizione	Importo	Capitolo di Bilancio
art.15, comma 1, lett. e) compensi Merloni	€ 18.481,93	Vari capitoli opere
Progressioni orizzontali – somme utilizzate da considerare a carico del fondo	€ 18.631,82	Vari capitoli stipendiali
Quota riservata al fondo miglioramento dei servizi	€ 5.000,00	Int.1010201-cap.10130
Indennità di comparto sono escluse le indennità di comparto 2002 che rimangono a carico del bilancio	€ 2.614,36	Vari capitoli stipendiali

ANNO 2011

Descrizione	Importo	Capitolo di Bilancio
art.15, comma 1, lett. e) compensi Merloni	€ 2.546,59	Vari capitoli opere
Progressioni orizzontali – somme utilizzate da considerare a carico del fondo	€ 18.631,82	Vari capitoli stipendiali
Quota riservata al fondo miglioramento dei servizi	€ 7.260,62	Int.1010201-cap.10130
Indennità di comparto sono escluse le indennità di comparto 2002 che rimangono a carico del bilancio	€ 2.614,36	Vari capitoli stipendiali

ANNO 2012

Il finanziamento degli istituti stabili, quali progressioni orizzontali e indennità di comparto, è contenuto entro i limiti delle risorse decentrate stabili..

La liquidazione dei fondi previsti per i compensi di produttività avverrà solo dopo che l'Organismo Indipendente di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi e sarà ripartito tra i dipendenti secondo il sistema riportato nell'ipotesi di accordo con gli appositi correttivi derivanti dal vigente sistema di valutazione dei dipendenti.

Preseglie, lì 31/12/2012

IL RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO
f.to Donata sforza

